



Employment Flash News No. 2/2024

May 21st, 2024

The method for calculating the prior notice period, as interpreted by the High Court of Cassation and Justice

Decision no. 8/2024 regarding the Appeal in the Interest of the Law, which sets forth the day from which the prior notice period starts to run and the day on which it ends was issued on May 20th, 2024.

The High Court of Cassation and Justice admitted the Appeal in the Interest of the Law filed by the Ombudsman and determined that **the notice period starts to run from the day following the one in which the notice was communicated and elapses on the last day of the period.**

According to the Labor Code, individuals dismissed under Article 61 letters c) and d), Articles 65 and 66 are entitled to a notice period of **at least 20 working days.**

Info Dreptul muncii Nr. 2/2024

21 mai 2024

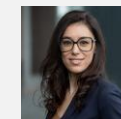
Stabilirea modalității de calcul a termenului de preaviz, potrivit interpretării Înaltei Curți de Casație și Justiție

În data de 20.05.2024, a fost emisă Decizia nr. 8/2024 privind Recursul în Interesul Legii ce stabilește ziua din care începe să curgă termenul de preaviz și ziua în care se împlinește acesta.

Înalta Curte de Casație și Justiție a admis Recursul în Interesul Legii formulat de Avocatul Poporului și a stabilit că **termenul de preaviz începe să curgă din ziua următoare comunicării notificării de preaviz și se împlinește în ultima zi a termenului.**

Amintim că, potrivit Codului Muncii, persoanele concediate în temeiul art. 61 lit. c) și d), al art. 65 și art. 66 beneficiază de dreptul la un preaviz ce **nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare.**

Contact:



Roxana Abrașu

Partner

Head of the Employment Practice

roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on:



www.nndkp.ro



The decision will be published in the Official Gazette, becoming binding as of that moment.

Law amending the Labor Code awaiting promulgation

The Draft Law amending Article 128 paragraph (2) of the Labor Code has been adopted by the Chamber of Deputies, being currently sent for promulgation to the President of Romania.

Thus, in addition to pregnant women, women who have recently given birth, and women who are breastfeeding, **individuals who are single parents** cannot be obliged to perform night work.

Note that work performed between 10:00 PM and 6:00 AM is considered night work.

The night worker represents, as applicable:

- a) the employee who performs night work for at least 3 hours during his/her daily working time;
- b) the employee who performs night work for at least 30% of his/her monthly working time.

Decizia urmează să fie publicată în Monitorul Oficial, devenind obligatorie de la acel moment.

Lege privind modificarea Codului Muncii aflată la promulgare

Proiectul de Lege pentru modificarea art. 128 alin.(2) din Codul Muncii a fost adoptat de către Camera Deputaților și trimis la promulgare către Președintele României.

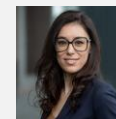
Astfel, pe lângă femeile gravide, lăuzele și femeile care alăptează, nici **persoana singură din familia monoparentală** nu va putea fi obligată să presteze muncă de noapte.

Amintim că munca prestată între orele 22:00-06:00 este considerată muncă de noapte.

Salariatul de noapte reprezintă, după caz:

- a) salariatul care efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- b) salariatul care efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru.

Contact:



Roxana Abrașu

Partner
Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



According to the Labor Code, violations of the legal provisions regarding night work are sanctioned with fines ranging from **RON 1,500 to RON 3,000**.

The new provisions will come into force after their publication in the Official Gazette.

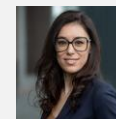
You can find out more about how we process your personal data [here](#).
You may unsubscribe [here](#) at any time.

Potrivit Codului Muncii, încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte se sancționează cu amendă de **la 1.500 lei la 3.000 lei**.

Noile prevederi vor deveni obligatorii de la data publicării în Monitorul Oficial.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).
Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro