



Employment Flash News No. 4/2024

November 15th, 2024

Amendments to the Labor Code to transpose the EU Directive on adequate minimum wages

Law no. 283/2024 on the amendment and completion of normative acts, for the establishment of adequate minimum wages was published on November 14th, 2024, in the Official Gazette Part I no. 1139 (the „Law”).

The Law mainly amends the Labor Code, thus transposing Directive (EU) 2022/2041 on adequate minimum wages in the European Union.

Thus, the most important addition brought by the Law is the new legal framework for **establishing the procedure for application of the mechanism for establishing and updating the minimum gross base salary guaranteed in payment.**

Info Dreptul muncii Nr. 4/2024

15 Noiembrie 2024

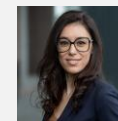
Modificări aduse Codului muncii pentru transpunerea Directivei privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană

În data de 14 noiembrie 2024, a fost publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 1139 Legea nr. 283/2024 privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate („Legea”).

Legea aduce modificări, în principal, Codului muncii, fiind transpusă, astfel, Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

Astfel, cea mai importantă noutate adusă de Lege o reprezintă crearea cadrului legal pentru **stabilirea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro

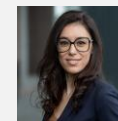
This procedure mentioned by the Law is approved by Government Decision and establishes the assessment of the adequacy of the minimum gross base salary, depending on its share in the average gross wage and includes the following:

- a) the modalities for setting and updating the minimum gross base salary level guaranteed in payment;
- b) the criteria for setting and updating the minimum gross base salary including at least the following elements: (i) the purchasing power of the minimum wage, taking into account the cost of living; (ii) the general level of wages and their distribution; (iii) the rate of wage growth; and (iv) the long-term national productivity levels and trends;
- c) the national statistical indicators communicated by the National Statistical Institute and the National Commission for Strategy and Forecasting related to the criteria set out in points b) and d);

Această procedură menționată de Lege se aprobă prin Hotărâre a Guvernului și stabilește evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut și cuprinde următoarele:

- a) modalitățile de stabilire și actualizare a nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- b) criteriile de stabilire și actualizare a salariului minim brut pe țară garantat în plată care să includă cel puțin următoarele elemente: (i) puterea de cumpărare a salariului minim, luând în considerare costul vieții; (ii) nivelul general al salariilor și distribuția acestora; (iii) rata de creștere a salariilor; și (iv) nivelurile și evoluțiile productivității la nivel național pe termen lung;
- c) indicatorii statistici naționali comunicați de Institutul Național de Statistică și Comisia Națională de Strategie și Prognoză aferenți criteriilor prevăzute la lit. b) și lit. d);

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



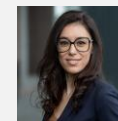
- d) the set of annual indicators for monitoring and evaluating the impact on the economic and social environment;
- e) the method to carry out the supporting analyses and monitor the evolution of the minimum gross base salary guaranteed in payment, according to the indicative level, between 47% - 52%, of the share of the guaranteed minimum gross base salary in the average gross earnings, considered as a benchmark for the assessment of adequacy.

Moreover, it presents and clarifies the concepts of "**minimum gross base salary**" which is the minimum amount to which employees are entitled for the work performed, established by normative act or by collective labor agreement and "**minimum gross base salary guaranteed in payment**" which is the amount established annually by Government Decision.

- d) setul de indicatori anuali de monitorizare și evaluare a impactului asupra mediului economic și social;
- e) modul de realizare a analizelor-suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ, între 47% - 52%, al ponderii valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.

Mai mult, se detaliază și clarifică conceptele de „**salariu de baza minim brut**” ce reprezintă suma minimă la care au dreptul salariații pentru munca prestată stabilită prin act normativ sau prin contract colectiv de muncă și „**salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată**” ce reprezintă suma stabilită anual prin Hotărâre a Guvernului.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



In this regard, it is stipulated that the level of the minimum gross base salary per country guaranteed in payment, corresponding to the normal working hours, shall be established and updated on the basis of the procedure for the application of the mechanism for establishing and updating the minimum gross base salary per country guaranteed in payment and shall apply starting January 1st of the following year.

Also, according to the Law, the fines for failure to pay the minimum salary established by normative act or collective labor agreement increase significantly, establishing a fine of **RON 3,000** to **RON 5,000** for each person identified in this situation, with a **maximum fine** of **RON 200,000**.

Note that the provisions of the Law will be supplemented by a future Government Decision that will provide the concrete mechanism for establishing and updating the minimum gross base salary in the country.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).

You may unsubscribe [here](#) at any time.

În acest sens, se stipulează că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește și se actualizează pe baza procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se aplică începând cu data de 1 ianuarie a anului următor.

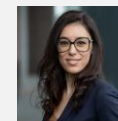
De asemenea, potrivit Legii, amenzile pentru neacordarea salariului minim stabilit prin act normativ sau contract colectiv de muncă cresc semnificativ, stabilindu-se o amendă de la **3.000** la **5.000 lei** pentru fiecare persoană identificată în această situație, **maximul amenzii** fiind de **200.000 de lei**.

Menționăm că dispozițiile Legii vor fi completate de o viitoare Hotărâre de Guvern ce va prezenta mecanismul concret de stabilire și actualizare a salariului minim brut pe țară.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsiți [aici](#).

Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro


Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro