

Employment Flash News No. 2/2025

April 2nd, 2025

Updates on the General Registry of Employees

The Government Decision no. 295/2025 on the General Registry of Employees - REGES-ONLINE was published on March 31, 2025, in the Official Gazette Part. I no. 279 (the „GD”).

Thus, the old General Registry of Employees (i.e., REVISAL) is replaced by the new **REGES-ONLINE** (the "Registry"), which employers must use to complete and submit details of individual employment agreements, including their conclusion, modification, suspension, and termination.

The GD introduces some important changes and requirements for employers, for example:

Info Dreptul muncii Nr. 2/2025

2 aprilie, 2025

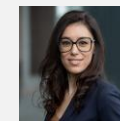
Noutăți privind Registrul general de evidență a salariaților

În data de 31 martie 2025, a fost publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 279 Hotărârea de Guvern nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE („Hotărârea”).

Astfel, vechiul Registru general de evidență a salariaților (REVISAL) este înlocuit de noul **REGES-ONLINE** („Registrul”), de completare și transmitere în acesta a elementelor contractului individual de muncă, privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea acestuia de către angajatori.

Hotărârea aduce, printre altele, modificări și cerințe importante pentru angajatori, precum:

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- Employers are required to enter and submit in the Registry information regarding the workplace (i.e., fixed/mobile), as well as the degree, type of disability, and the validity period of the disability certificate for employees with disabilities, no later than the day before the individual commences work;
- If the parties have chosen to use an advanced electronic signature or a qualified electronic signature for the conclusion, modification, suspension, or termination of the individual employment agreement, employers are required to create an electronic personnel file, in compliance with legal provisions on the archiving of electronic documents;
- Angajatorii vor fi obligați să completeze și să transmită în Registru și date referitoare la locul de muncă (fix/mobil), precum și gradul, tipul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap, în cazul persoanelor cu handicap, cel târziu în ziua anterioară începerii activității pentru fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu angajatorul;
- Dacă părțile au optat să utilizeze la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, angajatorii au obligația de a întocmi un dosar de personal în format electronic, cu respectarea prevederilor legale privind arhivarea documentelor în formă electronică;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- Data related to the suspension of the individual employment agreement based on medical certificates must be submitted to the Registry within three working days from the date the medical leave certificate is recorded by the employer. Additionally, suspensions due to unjustified absences or major force must be reported to the Registry within three working days from the date of suspension.

The GD provides that employers must complete the registration process in the new Register within 6 months as of March 31, 2025.

Additionally, within the same timeframe, employers are required to complete and submit to the Registry all elements of individual employment agreements, active at the accessing date of the Registry, that are not already found in REVISAL (the current platform).

Failure to comply with these obligations will result in administrative fines, plus potential associated consequences.

- Datele referitoare la suspendarea contractului individual de muncă în baza certificatelor medicale vor trebui transmise în Registru în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului de concediu medical. De asemenea, suspendarea în baza absențelor nemotivate, precum și în baza cazurilor de forță majoră, se va transmite în Registru în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării.

Hotărârea prevede obligația angajatorilor de a se înregistra în noul Registru în termen de 6 luni de la data de 31 martie 2025.

De asemenea, în același termen angajatorii au obligația de a completa și de a transmite în Registru toate elementele contractelor individuale de muncă active la data accesării Registrului, care nu se regăsesc în REVISAL (actuala platformă).

Nerespectarea acestor obligații este sancționată cu amendă, putând interveni și alte consecințe asociate.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro


Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



New obligations for protecting individuals seeking employment abroad

The Government Decision no. 296/2025 for the amendment of the Methodological Norms for the implementation of the provisions of Law no. 156/2000 regarding the protection of Romanian citizens working abroad, approved by Government Decision no. 384/2001 was published on March 31, 2025, in the Official Gazette Part. I no. 279 (the „GD”).

Thus, the GD establishes new measures aimed at protecting individuals seeking employment abroad, in order to prevent cases of exploitation or human trafficking.

To this end, employment agencies and labor placement service providers are now subject to several new obligations, including the following:

- the obligation to ensure that individuals traveling for work abroad have all the necessary documents and to inform them about any entry restrictions of the destination country, especially in the epidemiological context;

Noi obligații pentru protejarea persoanelor ce caută un loc de muncă în străinătate

În data de 31 martie 2025, a fost publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 279 Hotărârea nr. 296/2025 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 („Hotărârea”).

Astfel, Hotărârea instituie măsuri noi ce au scopul de a proteja persoanele care caută un loc de muncă în străinătate, astfel încât să fie prevenite cazurile de exploatare sau trafic de persoane.

În acest scop, agențiilor și furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă le sunt impuse, de acum, mai multe noi obligații, printre care amintim:

- obligația de a se asigura că persoanele care pleacă la muncă în străinătate au toate actele necesare și de a le informa despre eventuale restricții de intrare în țara de destinație, în special în context epidemiologic;

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



- the obligation to handle the conclusion of the employment agreement in accordance with the legislation of the destination country and to ensure the preparation of a copy of the individual employment agreement or the equivalent document in accordance with the legislation of the destination country, in Romanian, as well;
- the obligation to provide employees with accommodation that meets the general health and safety standards in force in the host country, in case the accommodation is organized by the employer.
- obligația de a se ocupa de încheierea contractului de muncă în conformitate cu legislația din țara de destinație și de a asigura întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație și în limba română;
- obligația de a asigura salariaților o cazare ce respectă standardele generale în materie de sănătate și siguranță în vigoare în statul de primire, în cazul în care cazarea este organizată de către angajator.

Updates regarding the value of cultural, meal, and childcare vouchers

The Order no. 361/2025 regarding the establishment of the indexed amount granted in the form of cultural vouchers for the first semester of 2025 was published on March 20, 2025, in the Official Gazette Part. I no. 244.

Modificări ale valorii tichetelor culturale, de masă și de creșă

În data de 20 martie 2025, a fost publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 244 Ordinul nr. 361/2025 privind stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul I al anului 2025.

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro



Thus, for the first semester of 2025, as well as for August and September 2025, the amount granted monthly or occasionally in the form of **cultural vouchers** is a maximum of **RON 220/month** and a maximum of **RON 450/event**.

The Order no. 484/2025 for establishing the indexed nominal value of a meal voucher for the first semester of 2025 was published on March 28, 2025, in the Official Gazette Part. I no. 276. Thus, starting April 2025, the nominal value of a **meal voucher** cannot exceed the amount of **RON 40.18** - this value will apply to August and September 2025, as well.

The Order no. 486/2025 regarding the establishment of the indexed monthly amount granted in the form of daycare vouchers for the first semester of 2025 was published on March 28, 2025, in the Official Gazette Part. I no. 275. Thus, starting April 2025, the monthly amount granted in the form of **daycare vouchers** is of **RON 670**.

You can find out more about how we process your personal data [here](#).

You may unsubscribe [here](#) at any time.

Astfel, pentru semestrul I al anului 2025, cât și pentru august și septembrie 2025, valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de **tichete culturale**, este de maximum **220 lei/lună**, respectiv de maximum **450 lei/eveniment**.

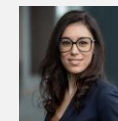
În data de 28 martie 2025, a fost publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 276 Ordinul nr. 484/2025 pentru stabilirea valorii nominale indexate a unui tichet de masă pentru semestrul I al anului 2025. Astfel, începând cu luna aprilie 2025, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși cuantumul de **40,18 lei**, această valoare aplicându-se și pentru august și septembrie 2025.

În data de 28 martie 2025, a fost publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 275 Ordinul nr. 486/2025 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2025. Astfel, începând cu luna aprilie 2025, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de **670 lei**.

Mai multe detalii despre modul în care îți procesăm datele găsești [aici](#).

Vă puteți dezabona oricând accesând acest [link](#).

Contact:



Roxana Abrașu
Partner

Head of the Employment Practice
roxana.abrasu@nndkp.ro

Legal and Tax Updates

All our legal and tax updates are available [here](#).

Disclaimer

This newsletter does not contain any legal and/or tax advice, nor should it be relied on or construed as such. Professional advice should therefore be sought before any action is undertaken based on this newsletter.

Această publicație nu conține consultanță juridică și/sau fiscală, ci informații cu caracter general. Vă rugăm să solicitați consultanță de specialitate înainte de a implementa orice decizie întemeiată pe informațiile din prezenta.

Visit us on: 

www.nndkp.ro